

令和6年度事業計画

(令和6年4月1日～令和7年3月31日)

一般社団法人吉田町シルバー人材センターの令和6年度における事業計画を次のとおり定める。

当シルバー人材センターは、平成3年に設立発足。任意団体として事業運営を開始し20年間に及び確実に実績を積み上げ、平成22年4月1日からは一般社団法人へと移行し、本年15年目の節目を迎えました。

ここに至るにあたり、会員相互の協力はもとより地域の皆様のご支援また行政当局のご理解とご指導を賜り順調に事業を進めてまいりました。

一方、国内において初めて新型コロナウイルス感染症が猛威を振るった約3年間の経過したのち、昨年5月よりようやく感染症法上の「5類」に移行され、各種の規制が緩和されました。これを機に、それまで自粛が続いていた社会活動に連動し、シルバー人材センターにおける事業活動も本来の目的に沿って本格的に展開、再開されました。その様な中であって本年度は、第1次中期計画の最終年となりますが、規制と抑制が続いた3年間の影響は大きく、会員の拡大及び就業機会の確保といった最優先されなくてはいけない目的には、容易に到達できるものではなく、その達成については大変厳しいことが想定されます。また、それらの達成を阻害するがごとく我が町にあっては、令和6年2月29日現在65歳以上の高齢者人口は、7,719人、高齢化率26.4%となっており大きな要因の一つと言えます。

また、社会環境も大きな変化を見せ、企業における70歳までの就業機会の確保が努力義務化され新規入会者が減少する遠因となっています。しかし、創意と工夫をもって地域の実情を捉え、人手不足分野での就業機会の開拓、請負又は派遣会員の斡旋へと結びつけるべき、さらなる積極的な普及啓発活動を展開するとともに、シルバー人材センターが掲げる社会的意義、事業活動内容等を地域住民に広く周知理解していただき、引き続き会員の退会抑制に努めると共に新規入会へと勧誘を進め増強してまいります。

I 基本方針

- 1 会員の拡大と就業機会の確保
- 2 安全・適正就業の推進
- 3 独自事業の充実と強化
- 4 地域社会への貢献と社会参加活動への参加
- 5 第2次中期計画の策定

II 事業実施計画

1 会員の拡大と就業機会の確保

令和の時代に入り減少を続けた会員数を平成最終年（最大会員数）を目標に掲げ、健康で働く意欲のある高齢者の方に対し、豊かな知識、技能、経験、体力に応じた就業先を確保すると共に社会参加への支援に取り組む。

- (1) 入会希望者に応じた柔軟な入会説明会の適宜実施
- (2) 会員募集・啓発運動の工夫と実践、並びに退会（者）抑制と企業等退職者への入会案内促進
- (3) 介護予防・生活支援等、職域の充実
- (4) 行政機関及び福祉関係団体等との連携強化
- (5) 生きがいの充実、社会参加活動支援

2 安全・適正就業の推進

「安全・適正就業」は、最優先されるべき事項であり最も基本的なことであります従ってセンターの総力をもって推進しなければいけません。そのためには、職員、会員自ら安全に対する意識の継続と徹底、またその為の対策が重要と考え以下を推進してまいります。

- (1) 安全就業・安全意識の徹底に関すること
 - ア 安全・適正就業委員会における適正な機能と安全パトロールの実施
 - イ 会員の技能・技術・知識に対する意識の向上とその指導及び教育
 - ウ 社会生活における感染症対策とその実践
- (2) 適正就業に関すること
 - ア 適正就業ガイドラインの遵守と点検結果に伴う指導
 - イ 法令遵守及び適正な事業運営について、事業の基本的仕組を

会員を始め事業者、発注者への周知徹底

3 委託事業の充実とその確立

地域社会に貢献するために、就業機会の確保が見込まれる事業として以下の独自事業を展開してきましたが、継続して多様な就業機会の確保を図りながら、地域の課題解決と支援強化を図り安定した事業としていく

- (1) ゴミ減量化推進事業（剪定枝等チップ堆肥化）
- (2) 介護予防・生活支援サービス事業
（ワンコインサービス、おいしい野菜作り教室・放課後子供教室推進事業）

4 地域社会への貢献と社会参加活動への参加促進

地域社会の一員として事業活動拠点である吉田町において、その存在意義を高めていくために、公共的な施設・公園への奉仕活動や社会福祉の啓発・交流活動、地域における観光催事催行への参加等、積極的なボランティア活動、社会参加活動を促進する。

- (1) 吉田町庁舎周辺の除草及び生垣の刈込み。
- (2) 県立吉田公園でのチューリップ球根の植栽
- (3) 吉田町社会福祉協議会主催の「ふれあい広場」への参加と入会促進
- (4) 観光協会主催の「小山城まつり」での普及啓発運動

5 第2次中期計画の策定

地域の一員として社会に寄与したいと考える会員と共に引き続き信頼されるセンターを目指し、会員はもとより役職員一丸となりセンターの基盤をより一層強固なものとするべく、その目標達成に向かって力強く推進してまいります。

- (1) 第1次中期計画の最終年度として各策定項目の検証
- (2) 令和7年度からの3年間における事業運営についてCS調査実施後、第2次中期計画策定

令和6年度 主要行事及び会議の開催予定

| 時期 | 主要行事 | 理事会 | 安全・適正就業委員会 |
|-----|-------------------------------------|---------|-----------------------------------|
| 4月 | | 第1回理事会 | |
| 5月 | 監事：決算監査 | | 第1回委員会 |
| 6月 | 第15回定時総会 奉仕作業（役場庁舎周辺） | （臨時理事会） | |
| 7月 | 財政的援助団体監査 （吉田町監査委員） 第1回Gゴルフ大会 | | 第2回委員会 安全パトロール 安全・適正就業推進研修会 |
| 8月 | | 第2回理事会 | |
| 9月 | | | 第3回委員会 安全パトロール |
| 10月 | ふれあい広場への参加 | 第3回理事会 | |
| 11月 | 普及啓発運動：小山城まつり 奉仕作業（吉田公園） | | 第4回委員会 安全パトロール |
| 12月 | 第2回Gゴルフ大会 | 第4回理事会 | |
| 1月 | | | 第5回委員会 安全パトロール |
| 2月 | 監事：業務監査 | 第5回理事会 | |
| 3月 | 会員継続面談（理事長） | 第6回理事会 | 第6回委員会 安全パトロール |